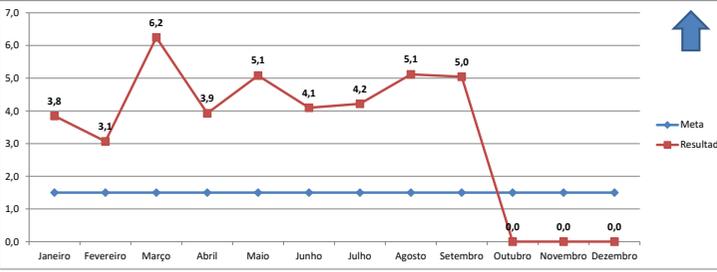


		Código: ID-RFI	Aprovado por:
			Emitido por: Marnio Rodrigues de Mesquita
Informação Documentada		Título: Registro da Ficha de Indicador	
Nome da Unidade	HEGV	Unidade de Medida	HORA/HOMEM
Meta	Indicador	Forma de Medição (cálculo)	
1,5h	Educação Permanente	Total de horas de treinamento / Nº de pessoal ativo no período de referência	
		Periodicidade de Avaliação Mensal Área Responsável NEP Responsável pela Coleta de Dados NEP Responsável pela Análise de Dados NEP Referencial Comparativo 3º Caderno de Indicadores CQH, 2009 Versão setembro/2023 Última Atualização	
Justificativa			
<p>O bom resultado obtido neste mês foi alcançado em razão da implantação de processos e protocolos para a realização dos treinamentos. Cumpre destacar, também, a importância da adesão e compreensão, por parte das equipes da Unidade, aos/dos projetos de educação permanente institucionais. Por fim, a utilização de multiplicadores tem se mostrado uma forma eficiente, simples e viável de expandir e disseminar os conhecimentos em saúde dentro dos setores do Hospital Estadual Getúlio Vargas.</p>			
Análise Crítica			
<p>A meta foi alcançada e superada, de modo que será buscada, ao longo do ano, a manutenção, e superação, do patamar deste indicador conforme planejamentos, projetos e organização a ser desenvolvida em conjunto com as equipes da Unidade.</p>			
Ação de Melhoria			
<p>Aprimorar os procedimentos e procurar novas formas e abordagem que garantam a evolução do indicador e a realização da meta em questão.</p>			

	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Total de horas de treinamento	5.510,00	4.419,10	8.922,00	5.666,00	7.276,30	5.892,16	6.006,30	7.203,10	6.850,40			
Nº de pessoal ativo no período de referência	1433	1441	1428	1.443	1432	1439	1424	1408	1358			

Educação Permanente												
Mês	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Meta	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
Resultado	3,8	3,1	6,2	3,9	5,1	4,1	4,2	5,1	5,0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!